**附件三**

**2021年“双代会”代表团讨论意见分解情况**

江西农业大学十届五次教代会暨九届五次工代会于3月31日顺利闭幕，代表们在会议讨论过程中就学校的教学科研、人才工作、学科建设、校园环境改造等方面，提出了很多建设性的意见和建议，共梳理114条，交由27个牵头单位办理和回复。代表讨论意见分解情况如下：

**一、综合管理意见（牵头办理单位：党办校办）**

1、全民阅读已经进入政府工作报告，高校要着力打造书香校园，希望在今后校长工作报告中能够有所体现，以进一步推进这项工作。

2、高校培养人才是重点，建议在校长工作报告中增加每年学校人才培养的基本情况介绍。

3、学校要加强顶层设计，建立和完善相关制度和协同机制，群策群力，校院联动，争取更多项目与经费和更好优惠政策。

4、学校的管理制度中缺少惩罚制度。

5、关于优化校院两级管理体制，代表建议可结合周边兄弟高校的做法，尽快制定详尽的措施和管理制度，确实做到二级学院“放管服”，做好“优化”后的考核细则，职责需清晰。扩大学院办学自主权，管理重心下移。节流与开源并举，可以学习财大管理重心下移的经验。

6、机关推行大部制改革，提升管理能力和管理水平。

7、关于高质量助力乡村振兴，代表建议成立专门化的“产业学院”，立足本省，结合农大特色优势学科，建立专业学院，推动学校“产学研企”深度融合发展。

8、学校要高度重视继续教育，为学校增加收入。

9、三家村即将整体搬迁，建议学校尽早做好规划。

10、关于学校“十四五”发展规划中全力构建一流人才培养体系中完善创新创业教育体系，建议尽快成立“创新创业学院”，作为专门的机构来承担创新创业各项事宜，为培养更多创新创业人才提供专门化平台。

**二、干部的培养与管理工作（牵头办理单位：组织部）**

1、干部队伍结构不合理，出现了断层，要优化。

2、各学院行政人员数量的分配要合理，学院干部职数和科室设置要根据学院教职工和学生规模有所区别。

3、各学院的辅导员人数要分配合理，要考虑辅导员的出路。

4、基层党支部书记工作压力大，没有工作量。

**三、宣传工作意见（牵头办理单位：宣传部）**

1、加强网络、微信的信息管理。

2、学校要充分应用和管控好自媒体，加强宣传和舆论引导，传播更多正能量的信息。学校门户网站要多增加对学校亮点的宣传，如多增加重点实验室的宣传和推介。

3、希望加强志敏大道人文景观建设。

4、目前学校还有些楼栋没有命名，不便管理，需要尽快规范起来。

**四、教学管理意见（牵头办理单位：教务处）**

1、要对接一流标准，进一步创新专业人才培养方案。现有的培养方案老化现象明显，效果不尽理想，实验班人才培养影响力不尽明显。要对接双一流建设的人才培养要求，着力修订完善。

2、本科实验教学和实践教学比较落后，需要加强培养学生的实践动手能力。

3、建议应该从学院以分管学生工作的书记、班主任、辅导员和任课老师等多渠道，围绕创新型研究型人才的培养，全过程的加强引导，一方面产生更多的有创新精神、高素质的学生，另一方面让优秀的学生保送或报考本校的研究生。

4、尽快落实本硕贯通培养的方针。

5、学校在课程、教材建设与管理上要下大力气，现有建设成效与兄弟院校的差距比较明显。教师编写教材，学校规定在教材出版后给予奖励资助。建议国家级教材在获取立项后，给予前期建设资助，后期再给予适当奖励资助。

6、创新教研项目的配套政策，引导老师愿意为之努力。要重视项目的前期培育，对工作给予必要的肯定，管理部门也要提前做好谋划，提升项目的申报质量。78、关于一流本科建设过程中推进实践教学方面，代表建议应加强优势学科和国家一流专业校内实践基地的投入和建设，事关一流专业的评估和在校学生创新创业能力的培养，同时建议对于部分校内实践基地（比如江西农业大学兽医院）建成后应充分整合社会资源，高效管理各实践教学平台。代表同时建议学校能在制度和经费上进一步促进一流课程的建设，特别是评为省级和国家级一流课程的追加建设经费由学校统一规划，不应让学院来解决。

8、建议学校加大对学校实验基地的投入，加大经费支持，同时鼓励相关学院开发校外实验基地，保障科研和教学用地。

9、建议学校对创新创业大赛给予系列配套措施，比如储备一些表达能力强、形象好的学生参与、购置一些参赛服装等。

10、建议整合优势专业资源，加强专业建设，避免优势生源流失。

11、一些全校性基础课程建议规范各门类专业的学时数，不能随意调整、更改。

12、建议教务处增加对于获评全国专业技能大赛的工作业绩核算。

13、工科涉及到一些课程需要，希望能够建立少量专业教室，这个问题提了多年，但是仍然没有得到有效解决。

14、加强对教室的改造，将黑板改白板，教室后面加装时钟，方便教师的教学。

15、对五教的电脑进行整修。

16、推进教室装空调工作。

17、本科论文答辩的工作量太少，时间提前太多。

18、音乐类专业缺少专业教室。

19、对申报优秀老师的绩效条件是否能够进行调整。

20、对惟义班的管理，学校应尽快制订出一个指导意见，也希望在惟义班的管理过程中学校各部门加强工作配合。

21、建议学校进一步加强对优质课程和精品课程的经费投入，并做好服务工作，希望经费有保障，奖励要及时到位。

**五、教学质量与评估工作意见（牵头办理单位：教学质量监督与评估中心）**

1、工程认证方面，各专业的认证要统一规划，不要政策多变，难以协调，应该做到统一部署。

2、每学期教师需完成本科生、研究生听课任务，加起来8-12次，任务偏重，建议减少听课次数。

**六、人事工作意见 （牵头办理单位：人事处、教师工作部）**

1、要真正做到以本为本，强化年轻教师教学能力的培训。年轻教师照本宣科问题仍然存在，本科课堂教学质量堪忧，建议年轻教师2-3年不设工作量要求，让年轻老师多听课多训练。

2、需要教授治校的制度，要有教授委员会和独立办公室。

3、职称备案制度，职称比例的优化。文科职称评定改革，根据不同专业来设定。职称评审中，教学型教师的评审需要量化指标。

4、要从制度上体现优化人才引进的环境。创新人才引进的政策，引才与留才的政策要统筹，尽可能稳住各类人才队伍。落实人才引进的待遇，彻底实现双千计划人才引进有效落地，避免人才引不来且留不住。

5、完善调节基金的分配，统筹考虑机关和学院行政人员的待遇，调动两个层面人员的工作积极性。关于学院调节基金，现有分配办法不合理，容易造成负面影响。

6、建议课时津贴年前发放。

7、在人才分类评价过程中，要重视对工科人才的科学评价。

8、学校的学科调整，数学系全员调入了计信院，但是对应的工作量、“调节基金”却没有对应的转移，各种评先评优的指标对于计信院来说也没有对应的调整。

9、数学专业教师的人才引进和发展的问题。学院商报进硕士，学校要求进博士，目前数学博士根本引进不来，希望学校能从实际出发，引进数学硕士。数学系30岁以下的人员仅1人，30-39岁的老师也仅1人。数学系承担着全校所有理、工、农、医、经管的公共基础课，对学生能否考研录取及其重要。

10、外语学院师资编制数还是偏少，人员紧张，希望增加外语院教师编制。

11、附中教师评职称困难，影响教师工作积极性。希望学校评聘条件中删除核心期刊要求。

12、要加强校医院的人才引进和培养，增加进人数量。加强对校医院职称评定和调节基金的总量倾斜。

13、作为教学研究型大学的定位，建议加强对教学研究的重视，将其与科研一样纳入到教师的职称评定和职务晋升的评价指标体系中。

14、附中青年教师仍存在同工不同酬现象，希望能解决一些合同制教师的编制问题。

**七、财务工作意见（牵头办理单位：财务处）**

1、学校要拓展资金渠道，学校办学经费紧缺，是制约学校发展的核心因素，发展是解决一切问题的基础，学校既要节流，更要开源。

2、财务信息系统经常会出故障，要加强稳定性

3、学校财务部门今年刚开学就把2020年度有关财务账上未用完的钱清零，使2020年末开支的费用无法报账，建议财务部门尽快解决此问题。

**八、科研工作管理（牵头办理单位：科技处）**

1、全面实行课题组制度，加强科研团队建设。

2、建议江西省高校人文社科项目结题作为省部级项目认定。

3、建议学校加快科技大楼的建设，推进学校科研平台的建设，合理调整科研用房，保障教师开展科研工作。

4、在科研方面，希望职能部门牵头，整合更多资源和力量，在交叉学科领域组建跨部门的学术团队，以更好地申请跨学科的科技重大项目。

5、智库关系到学校的话语权和影响力，学校动手早，科技处抓得实，乡村振兴战略研究院影响显现，也列入学校十四五规划，建议：智库成果认定，包括职称评定、人才项目和研究生毕业，按照省智库管理办法，与学校科技奖励接轨，这也是江西财大、江西师大等做法。

**九、学科建设意见（牵头办理单位：研究生院、研究生工作部）**

1、学校对学科建设在校级层面要统筹安排，突出重点。合并优势学科，加强学科评估优势。学科建设经费要稳定投入，促进一流学科建设。

2、建议加强学科建设办公室，专门研究全校及各学科点所处的位置及努力方向，找准问题，有效应对，建议给予文科类学科建设的分类指导。

3、研究生日常管理职能不够明确，建议研究生人数超过300人设立研工办，学校应下文明确副书记、副院长的研究生职责分工。

4、加强硕士点和博士点的申报，以加强学校硕士和博士研究生的培养。

5、近年学校涉农院系大批引进青年博士，部分博士科研开展的有声有色，甚至主持多个国家级项目，但在申请专业硕士导师资格时确因制度原因而无法获得通过。

**十、招生工作意见（牵头办理单位：招生就业处）**

1、利用多媒体、自媒体、抖音等平台，加大对外的招生宣传力度。

2、新闻专业恢复招生问题。

3、要建立招生奖励机制。

**十一、资产管理意见（牵头办理单位：资产与实验室管理处）**

1、 加强学校大型设备的管理，怎么把工作做细致。

2、在节流方面，学校同样也有很多潜力，要加强各类资源(包括人财物等)的共建共享，充分整合现有的资源，提高资源利用效率，如电梯安检人员的共享等等。

3、退休人员资产交接办理的问题。

4、针对青年教职工面临的住房压力，建议在公有住房出租政策上，优先考虑在校职工子女在学校附属保育院、附中就学的教师，这将极大有利于教师全身心投入工作及其子女安全上下学。

5、加快旧房加装电梯工作的进度。为学校教工的住宅楼加装电梯的方案，应该持续推进，加大力度。电梯改造工作推进进度偏慢，目前还没有一栋改造完成。

**十二、校园建设意见（牵头办理单位：校园建设处）**

1、板栗园内多是青年职工，建立增建一些小孩活动场所。

？2、尽快建设东区文体中心。东区两个学院，5000多名学生，下雨天体育课和学院文体活动、开学典礼和毕业典礼没有场所，希望尽快建设文体中心。

3、加快东区研究生宿舍建设与改造，建议今年9月研究生搬入东区。研究生留在本部，不便管理，且学生到东区办事，交通安全堪忧。

4、建议学校对老校区的路面进行维修，尽快实施“道路白改黑”。

5、建议学校相关职能部门加快基建项目完成速度，推动多功能体育馆建设。

 **十三、综合治理意见（牵头办理单位：保卫处）**

1、校园交通管制要加大力度，加强外来车的管理，加强教学区域的电动车、三轮车等管理。

2、学校减速带设置不够合理，要更人性化。校园内交通标志要做清楚，南门口减速带太多等。

3、近年学校环境得到了较大改善，但也存在一些问题，如进入板栗园的道路经常拥堵且安全隐患较大。

4、金桂苑虽然划了停车位，但仍有车乱停，堵了消防通道，相关部门应该加强监管和整治。

5、应该加强校园快递整治和安全管理，禁止建在交通要道上。

6、二教到一号门门口的车道与行人道重叠，且路面极窄，2、3节课间人流量大，拥堵，有安全隐患。

7、建议学校修建电动车集中停放点，安装电动车充电桩，保障用电安全。随着新能源汽车的增多，希望学校尽快推进充电桩的建设。

**十四、后勤服务意见 （牵头办理单位：后勤服务集团）**

1、改善教工食堂的条件。

2、北区食堂今年以来在猪肉价格下降的情况下，饭菜品质下降。

3、增加道路的路灯数量，保障教职工夜间出行安全。

**十五、信息化建设意见（牵头办理单位：信息中心）**

1、近年来学校信息化建设有了较大进展，但也存在很多问题，如年初因服务器问题导致老师上传的资源丢失，影响了老师的正常授课。校园网信息门户太多，各种认证较为繁杂，系统之间的整合不够，缺乏统一的身份认证，使用起来极不方便。要着力加强校园智慧建设，让智慧校园真正智慧起来。

2、网上办事大厅能否集中统一，进行更多整合，减少流程，更加便民。

3、建设全校数据大平台。加强部门协调。教务处、学工处、财务处等部门学生的信息要一致，各部门分散管理，数据不能共享，建议构建全校大数据平台，由一个部门统一维护和统一管理。

**十六、发展规划方面（牵头办理单位：发展规划研究中心、高等教育研究所）**

1、十四五发展规划需要具体落实举措和重点任务。一是增加“十三五规划”存在的主要不足内容，分析不足的主要原因，这也许正是我们需要持续补充和正视的问题和短板，为更好的制定“十四五”规划进行补充；二是在2021年工作中增加“党史教育”的内容，这项工作是今年的重点工作。

2、一是规划设计中要充分考虑国家政策及发展动向的契合度，如，最新国家关于“碳中和”的有关问题，我校在该领域大有可为，但规划中没有。还有生态农业等新动向都应该反映到我们的规划之中，以便彰显我校在国家与社会中的担当精神；二是制定的目标要确实可行。本科生5年要增加8159人，研究生要增加3824人。生源、师资、保障条件是否跟得上？三是在表述上再准确些。如：第三页的第三行“农业”改成“农民”，第九页的师生比例18：1，这是教育部的红线标准，最好不写。四是要加大对“十四五规划”的宣传力度，让目标凝聚人心。

3、针对《“十四五”事业发展规划和2035年远景目标纲要(草案)》，代表认为，报告的文字应该再精简一点比较好，尽量删除一些冗余的文字；里面一些数据也不太准确，需要再认真逐一核实；报告中的一些概念需要在报告后面做些注释，如“1+1+N”的规划、科技特派员“6161”模式等，便于代表们更好地理解报告。

4、要强化顶层设计。一流学科、一流专业建设，对标对表，找准定位，查堵点、补短板。综合实力要有稳定省内高校前4的信心。

**十七、医疗卫生意见（牵头办理单位：校医院）**

1、关注教工的身体健康，体检常态化。

2、建议增加教职工年度体检项目类型，尤其是潜在影响教职工健康的疾病标志性指标。增加女职工的体检项目。

3、加强校医院的儿科医疗水平。

**十八、附属中学意见（牵头办理单位：附属中学）**

1、希望提高附中教学质量，解决教师的后顾之忧。希望加强优秀教师、优质生源的引入以及开展学校之间教研活动，带动总体水平的提高。

2、建议附属学校与学校作息时间同步，以解决职工后顾之忧。

3、附中在学校的关心支持下，硬件条件已得到改善如运动场、电脑等，文化建设需要加强。

4、建议附中拿出中小学教师职称评定的办法，交学校讨论。

 **十九、其他**

1、严厉打击不实举报。**（牵头办理单位：纪检）**

2、希望扩大老同志活动空间，筹备老年大学。**（牵头办理单位：离退休工作处）**

3、建议“学工在线”上的功能进一步完善，发挥其方便、快捷等作用。**（牵头办理单位：学工处）**

4、积极推进高素质农民教育，把握乡村振兴的机会。**（牵头办理单位：新农村发展研究院）**

5、建议学校相关职能部门加强对学校教师出国留学目的学校的联系，及时向相关学院提供出国留学信息，推进教师出国留学工作。**（牵头办理单位：国际交流处）**

6、做好继续教育相关的基础设施建设，继续教育学院建造新培训楼。**（牵头办理单位：继续教育学院）**

7、加强建设优质学术期刊。**（牵头办理单位：期刊社）**

8、关于档案工作，要进一步重视档案工作，充分发挥档案在高校育人中的作用。**（牵头办理单位：档案馆）**

9、要进一步发挥校院两级协同合力推进校友工作，重视校友资源的开发与利用，助推学校发展。**（牵头办理单位：校友办）**