**附件三**

**2022年“双代会”代表团讨论意见分解情况**

江西农业大学第十一次教代会暨第十次工代会于6月2日顺利闭幕，代表们在会议讨论过程中就学校的教学科研、人才工作、学科建设、校园环境改造等方面，提出了很多建设性的意见和建议，共梳理114条，交由22个牵头单位办理和回复。代表讨论意见分解情况如下：

**一、综合管理意见（牵头办理单位：党办校办）**

1、在“三家村”搬迁之后，希望能集约利用学校闲置土地，创造经济效益。

2、水电中心划归校建处。

3、建议将学校科研平台、本科实验教学平台、计算机教学平台整合成立新的正处级机构，使相关工作从原部门中分离出来，并统筹整合管理新科技大楼、厚德楼北楼文科基地等科研平台。

**二、干部管理与上级考核工作（牵头办理单位：组织部）**

1、虽然学校办学优势比较明显，但各项指标突出特点不够，考核和排名中需要进一步整理相关指标材料，更加有利于学校在各项综合评比中发挥优势项目。

2、辅导员工作量巨大，人才短缺，且许多学院辅导员抽调学校工作，这些人已科级，致学院无职数，影响学院在一线工作量大、符合条件的辅导员晋升，建议学校想办法理顺，合理安排晋升通道。同时建议学校进一步结合各学院实际情况统筹安排机关辅导员返回到各学院工作。

**三、宣传工作意见（牵头办理单位：宣传部、融媒体中心）**

1、构建学校的宣传氛围，建议在学生活动区域、公共区域和活动的中心区域增加宣传栏、大屏幕，并及时对新政策、新成果、学校的典型事件进行宣传。

2、要加强校园信息一体化建设，建议学校启动智慧校园、智慧农业、智慧园艺建设及相关服务工作，服务教学、科研工作。打通平台、共享信息，建设平安和谐智慧校园。

3、加强校园文化建设，养成良好校园文明公约。

4、加强校史文化挖掘，弘扬传承农大精神。

5、《江西农业大学校歌》传唱度不足。

 **四、学生管理意见（牵头办理单位：学工部）**

1、学生业绩整理，要统一口径。

2、加强辅导员队伍建设。目前支撑辅导员专业化、职业化的发展方案较少。建议重新启动“2+3”辅导员机制，补充辅导员队伍力量。

**五、招生就业工作意见（牵头办理单位：招生就业处）**

1、招生宣传力度需加大，加强经费保障。

2、建议扩大惟义实验班招生，如增设农机惟义实验班和农经惟义实验班。

**3、**优化学生离校审批流程。

**六、工会工作意见（牵头办理单位：工会）**

1、提案的办理回应和优秀提案的评选问题，有代表希望更加公开、透明。

2、将历年的提案在工会网站上公布，避免重复提案。

3、制定教代会代表管理办法，帮助代表更好了解情况，定期开展专题调研，更好履职尽责。

4、分团讨论划分时可将东区两个学院代表划分至其他团，提高交流度。

**七、教学管理意见（牵头办理单位：教务处）**

1、要统筹学校劳动教育，形成长效机制。建议学校可以立课题等形式收集一批优秀案例，供各学院学习参考。并尝试生产实践相结合，打造江农特色品牌劳动课程。

2、 目前“劳育、美育”等实践课程，各个院系各自为政，无法体现效果。建议学校通盘考虑、统筹安排，充分发挥“农”的特点，体现农业大学特色。代表同时提出课程方案中的“耕读教育”内容要明确、有权威解读。

3、建议学校加大教学投入，强化对国家一流本科专业建设的支持力度。同时加强顶层设计，实现专业均衡发展。入选国家一流专业建设点的4个专业基本为理科，文科、管理学等专业较少。

4、学校“十四五”发展规划中提到要完善创新创业教育体系，目前看学校所获奖项数量质量仍有提升空间，代表建议尽快与其他高校联合成立“创新创业学院”，作为专门的机构来承担创新创业各项事宜，为师生创新创业能力提升提供切实帮助。整合双创工作，避免多重负责、分割分离。

5、学校对学生创新创业项目的立项率较低，经费可以让师生自筹，但有助于学科建设评估和学生创新能力培养。

6、目前“双创”教育还是停留在课堂上，效果差。建议由组织专业师资团队实现共同培养。关于线上课程，建议在申报、建设和运营环节都要给予工作量补助，体现劳动价值。

7、实验队伍的建设需要多关注，建议实验员参与实验教学，有利于提高实验的效果。

8、风景园林专业的教学场地无法保障，建议学校统筹规划，加大投入。

9、建议学校修改学时分配机制，核心课占比过重，选修课较少。

10、应积极引进素质教育方面优秀线上课程，解决师资问题、降低教学成本。

11、落实教授给本科生上课，传统学院教学工作量少，新进老师工作量不够，无法满足评职称要求；

12、实验教室有限，实验课排不下，建议把排课权力下放到学院。

13、本科人才培养方案修订，学时压缩明显，特别是专业课，很多课只能放必选课，学校要破解难题，加强学科之间沟通，统筹推进。

14、本科实践教学基地管理薄弱，只管建，后续管理没跟上，建议加强资源整合与管理。

15、目前指导毕业论文的教师有7.5个工作量，但毕业实习没有工作量，而工程认证对毕业实习要求较高，希望学校对毕业实习给予工作量，便于安排教师参与指导。

**八、教学质量与评估工作意见（牵头办理单位：教学质量监督与评估中心）**

1、学校的教学评价滞后，评价应该是目标导向，增加谋划，要有考核机制。

2、目前工科认证、教学评价已成为日常工作。由于每年认证标准不同、公共材料不统一情况，建议统一认证标准、统一公共材料并在公共平台发布，建立院系之间通畅的沟通渠道，建议拿出专项资金补贴参与教师的工作量。

**九、人事工作意见（牵头办理单位：人事处、教师工作部）**

1、严格执行五类、六类人才标准，把指标放在传统优势学科，考虑新老交替，鼓励高层次人才引进。建议加强学校青年博士人才的引进力度，包括青年老师的培育工作。

2、学校引才政策过于苛刻，要求一区，二区文章，对部分学科论文一区二区还是比较难的，建议允许论文数量可以冲抵论文质量的要求。

3、高层次人才培养及人才称号要加强工作推进辅导，希望请专家现场培训指导，比如南昌大学会经常请国内知名教授（有各种人才称号）现场指导、培训。

4、教师职称评定规则应进一步细化。代表建议教师职称评定应考虑到学科发展、专业特点、专业评估等因素，职称评审应量化指标。

5、将医护人员纳入学校从教满30年的教师评选范围，将合同制转为雇员制渠道成为常态。

6、首席教授、梅岭学者的考核建议增加其对团队促进作用，作为其中的考核指标点。

7、针对教师存在躺平现象，建议加强教师聘期考核，将考核结果加以利用，调动教师教学与科研积极性。

8、教师的考核重科研，其他公共事务工作没有体现工作量，建议学校体现公共事务的工作量。

9、建议学校加大对附属中学办学的支持，区别对待附属中学发展中遇到困难，对附属中学职称评定问题给予一定的支持。解决附属中学合同制老师的待遇，实现同工同酬。

10、希望将教师承担学院公共事务的情况纳入职称评定考核依据，调动教师积极参与或承担学院的各类专业、学科评估等事务中。

11、将研究生工作量计入评职称工作量。

12、本科工程认证工作量大，需学校及各教学单位的协助与配合，希望学校在绩效或劳务经费上给予一些支持。

13、“专技岗位”转“岗位工资”问题：目前很多具有行政职级的人员还在按“专技岗位”工资执行，在省里没有政策的情况下，学校能否内部解决。

14、关于“调节基金”分配方案，建议按工作量重新划分或按专业课和公共课两类进行重新划分。要求相应职能部门及时调整，要有主动接入机制，加强服务意识。

15、建议年轻老师进校后设立科研工作量要求，减轻相应教学工作量。

16、人才引进、招聘计划的专业方向不清晰，专业具体信息应明确，五类人才等标准应进一步细化。

17、现有学校津贴分配方案执行太长时间，建议学校重启津贴分配方案修订。

18、新本科培养方案压缩了学时，建议基本工作量要减少。

19、商学院搬往共青后，依托本部资源锐减，学院优秀资源流失情况存在，学校是否可以考虑商学院优秀人才认可度。

**十、财务工作意见（牵头办理单位：财务处）**

1、加大改革创新力度，通过校友、校企合作等项目，多渠道开源增收，扩大学校办学经费来源。

2、进一步完善财务管理制度，提高经费预算和使用的合理性、科学性和操作性，真正提高经费使用效率，切实解决学校办学经费紧张问题。

3、思政课专项经费没有在财务工作报告中出现，建议单列出来。

4、建议财务报账的信息化程度要增强，在减少财务人员工作量的同时，降低报账教师的负担。

**十一、科研工作管理（牵头办理单位：科技处）**

1、建立大型科技示范基地，加快科技成果转化，规范“科技小院”建设。

2、由于生物类科学研究的实验动物需要专门认证的实验动物中心，否则文章发表和三大评奖可能受影响（可取消资格），建议学校建设国家认证的实验动物中心。如目前条件不行，动科院已有一个获省认证很小的实验动物中心（64平方米），由于每年都需要年审，更换设备，建议学校给予运行经费支持。

3、科研经费划拨、报销、收回应进一步统筹安排。课题经费的收回，应该提前告知。关于课程建设等相关课题，经费的划拨、报销、收回未考虑到实际情况，如经费划拨时间、教师课题研究筹备等因素，学校应加大对科研人员的认可度和支持度。

4、兴建学术交流中心。

5、学校的智库成果落地的较少，加大对三农的直接服务。

6、以一流学科为抓手，重点建设科研平台，为未来30年、50年发展留余量。

7、科研基地比较分散，学校出台政策统一管理。

8、关于筹建种业自主创新江西省实验室，希望将微生物资源为重要一类资源，希望纳入种业自主创新实验室范围，建立江西省微生物资源菌种库。

9、科技馆、标本馆搬迁进度慢，标本可能损坏，建议尽快建设新的科技馆、标本馆。

10、加强学校科研平台建设，特别是相关贵重仪器设备的运行管理，安排专人管理使用。

**十二、学科建设意见（牵头办理单位：研究生院、研究生工作部）**

1、教育体制改革背景下，加大对交叉学科和新兴学科的培育力度。

2、研究生规模超过200人以上的学院，需要配备专职辅导员。

3、破“五唯”，本硕博连读，恢复培养计划，用好硕博招生计划，对传统优势学科应增指标，而不是减指标，建议揭榜挂帅。兽医学科一级博士点招生指标太少，建议增加至每年10人左右，保障兽医学科的正常发展。支持建设水产养殖一级硕士点，现有人才（教授、总人数）及硕士生培养（招生数量不足）还差距较大。

4、做好学科调整，整合资源，如生工院也有研究水稻等。

5、建议学校将研究生的培养权利下放到学院，相关工作多征求学院意见。导师责任制，责任和权利要对等。

6、商学院学生考研率不高，希望学校也可到学院进行宣传、交流；

7、商学院硕导希望得到学校的培养，专家、老师给予指导；

8、科技小院学生培养模式，要入驻小院120天，按现在模式达不到要求；

**十三、资产管理意见（牵头办理单位：资产与实验室管理处）**

1、建立公有住房、房改房等教师公共交流平台。

2、国家对老房改造有规划、有计划、有补贴，预制板结构房子安全期限为40-50年，学校目前很多预制板结构老房已近安全期限，建议学校要多方协调，努力争取将学校老房改造工作纳入国家和政府计划内，争取当地政府更多的政策和财力支持学校的老房改造规划工作。

**十四、校园建设意见（牵头办理单位：校园建设处）**

1、推进校园管理社区化。

2、学校在施工设计过程中，比如实验室装修改造设计，希望专业教师参与，做好实验室具体布置及要求，避免已完工又推到重来等浪费现象发生。

3、学校房屋的维修需要通过专业机构验收，避免不达标反复建设，浪费财物。

4、学生心理问题较为严重，建议加强楼顶及湖区安全设施建设，避免安全事故发生。

5、板栗园配套儿童娱乐设施，靠近商业街一侧废水臭气严重，房屋外观颜色不美观。

6、翠湖区域设置遮阳挡雨棚。翠湖东面湖边围栏有安全隐患，换成竖条围栏。

7、建议学校加强校园美化，包括树木的挂牌的正确性，不能错误，确保学校形象。

8、有机化学实验室陈旧、通风设施通风效果不好，建议在基建改造中考虑实验室的改造。

9、解决对校园中蚊虫多、梅雨季节教学楼一楼潮滑等问题。

10、现在学校老龄人员越来越多，家属区有些道路有很多级楼梯，为了老年人行路安全希望楼梯两旁加装扶手。

11、4号青工楼与5号青工楼之间破损的窨井盖多年未有整修。

12、五教门口、学生宿舍楼门口的垃圾站要加强管理。

13、白改黑一期很多是在原有路面铺垫，导致主路、辅路存在落差，存在很大安全隐患，建议二期工程做得更细致一点。

14、垃圾分类有待提高，有垃圾分类箱，但回收后全部汇到一起，失去意义。

 **十五、综合治理意见（牵头办理单位：保卫处）**

1、优化1号门通行线路，避免校园交通事故。

2、针对教职工开学复学报备工作，建议学校可参考学工“智慧学工”小程序，将报备工作电子化，利于统计且有效防止外来人员入校。

**十六、后勤服务意见 （牵头办理单位：后勤服务集团）**

1、学校接待条件需要进一步加强改善，学校内部没有一个可用于日常接待客人的合适食堂或用餐地点，建议学校设置一个合适的用餐点。

2、明确户外灯光归口管理部门。

3、学校科研用水电的定价过高，建议调整。

4、少数民族代表建议设立“清真餐厅”。

5、建议水电支付系统升级改造，能在线上支付，推进后勤管理信息化建设。

6、校友楼年久失修，设施落后，建议维修改造。

**十七、产业工作意见（牵头办理单位：产业处）**

1、学校大港林场所在的上富镇矿藏资源丰富，已经有多家大公司进驻开采，矿藏资源利益高，听说涉及学校大港林场的80亩山地以3万/每亩进行了转让。鉴于学校校办企业困难、欠债多等实际情况，建议学校在涉及大港林场所在山地矿产开发与当地政府或公司交涉中，要尽量向当地政府、省政府等部门争取学校大港林场利益最大化。

2、学校大港林场是共大精神的发源地，对学校发展意义重大，目前大港林场在林业系统没有户口，难以争取相关的林业发展资金支持，建议学校要从长远、大格局认识、重视并考虑大港林场的建设和发展。

**十八、东区管理工作意见（牵头办理单位：东区管理服务中心）**

1、可加强东区活动场所规划，提高东区软硬件设施，让东区环境变得更精致。如翠湖、东区小山坡等地可行环境整改。

2、为增强东区学生作为江农学习的参与感、荣誉感和自豪感，建议学校可将部分大型活动举办地点设立在东区；相关工作也可采取一定措施方便学生。

3、建议解决东区问题时，各部门要协同办公，每季度、每半年到东区办公一次。

**十九、国际交流工作意见（牵头办理单位：国际交流处）**

1、提升国际化办学水平，落实好学校出台的出国访学措施文件，选派校内青年骨干教师海外访学工程。

2、后疫情时代是国际交流的机会，加强国际交流合作，加大国际化办学合作与交流力度，建议增加本科生国际交流。

**二十、校友工作意见（牵头办理单位：校友办）**

1、加大校友联络力度，提高校友对学校的认同感，拓宽校友向学校捐赠的渠道和金额。目前校友捐赠数量小，能否采用更加灵活多样的方式，实现众筹。如“水滴筹”的方法。

2、校友联络方面需加强，建议协作平台建设，建议设定学院的校友分会。

3、学校可统一组织筹办，充分利用校友资源，在学校基础设施建设、生态园建设等各项事业中给予支持。

**二十一、图书管理工作意见 （牵头办理单位：图书馆）**

1、图书馆人文社科资源太少，建议增加更多的数据源资源。可以收藏一些农业年鉴方面的资料。

2、建议图书馆设置教师专用研修室，划分专用教师区域。

**二十二、人事档案管理工作意见（牵头办理单位：档案馆）**

应对人事档案管理新形势，尽早把人事代理档案工作回归学校管理。